# Formation Balmont

1 Formatrice - 20 ans d'expertise - 80 thèmes de Formation - 7800 Stagiaires

### Tuteur, une expérience réussie

# Objectifs

tre plus à l'aise dans sa fonction de tuteur.

Mieux comprendre les enjeux de la fonction de tuteur.

Intégrer des repères qui facilitent l'intégration du nouveau collaborateur ou du stagiaire.

Développer ses capacité d'encadrement et d'évaluation des stagiaires / collaborateurs.

Avoir des bases permettant d'équilibre les besoins de sa fonction de tuteur et sa mission actuelle

S'organiser et être plus à l'aise pour transmettre son expérience.

#### Public

Toute personne qui accompagne un stagiaire ou un collaborateur

#### Prérequis

Être déterminé pour s'impliquer personnellement dans la formation, pour s'approprier les techniques et pour en recueillir tous les bienfaits.

#### **Programme**

#### 1. la fonction de tuteur

- · La fonction de tuteur versus manager ?
- · Quels sont les enjeux d'un tutorat réussi ?
- · Quelles sont les missions et les responsabilités d'un tuteur ?
- Situer sa fonction de tuteur et son poste
- Gérer sa fonction dans l'équipe : perception des collègues, réorganisation
- Savoir présenter l'entreprise : les autres services; l'historique, les clients et fournisseurs, l'environnement

#### 2/ les bases de la communication

- · La communication verbale et non verbale
- Différencier les jugements, les déductions
- · Prendre en compte le cadre de référence

# 3. les conditions de réussite de l'intégration

- · Comprendre quels sont les besoins, les attentes du tutoré
- Les leviers de la motivation et de la reconnaissance
  - Accueillir et présenter le tutoré
  - · Savoir définir et expliquer le cadre du tutorat
  - · Intégrer le tutoré sur son poste de travail

#### 4. transmettre son expertise

- Autodiagnostic de nos compétences /connaissances et comportements en tant que tuteur
- · Définir ce qui peut et doit être transmis
- Présenter le livret de progression pour suivre la progression du tutoré
- · Connaître les différentes étapes de l'apprentissage
- Quel est votre style d'animateur pour optimiser votre rôle ?
- · Définir une progression pédagogique et suivre l'évolution du tutoré
- · Mobiliser le tutoré pour le rendre autonome et lui fixer des objectifs

#### 5. Appréciation des acquis professionnels

- · S'auto-évaluer à l'aide de grilles et de critères déterminés ensemble
- Évaluer le tutoré à l'aide de supports prédéfinis



Durée: 3 jours (2+1)

(21 heures de formation)

Tarif: 2905€ net de taxes

Dates: démarrage immédiat

aux dates de votre choix Lieu : Écully ou à définir Code : DEVPRO1008

Intervenant:

Chantal Englebert-Balmont

Tél: 04.78.33.57.59 06.80.05.03.76

Mail: formation@balmont.net



Also in English





■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



# Formation Balmont

1 Formatrice - 20 ans d'expertise - 80 thèmes de Formation - 7800 Stagiaires

Toutes les actions de formation de Chantal Balmont Conseil répondent parfaitement aux exigences du Décret Qualité DataDock du 30 Juin 2015. Elles sont référençables par l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle.



