

Formation Balmont

1 Formatrice - 20 ans d'expertise - 80 thèmes de Formation - 7800 Stagiaires

Transmettre son expertise

Objectifs

Transmettre les connaissances acquises commence par la prise de conscience de ses compétences et son approche comportementale. En s'appropriant les techniques pédagogiques et méthodiques, en comprenant le formé, l'expert identifie le cadre de ce qu'il faut transmettre et comment le transmettre. Les techniques spécifiques à cette transmission sont alors abordées plus sereinement.

- ✓ Identifier ses compétences du formé et celles du formateur
- ✓ Comment les transmettre et établir un rétro-planning jusqu'à la retraite
- ✓ Connaître les méthodes et les tactiques pour bien transmettre son expertise

Public

Toute personne désirant transmettre son expertise professionnelle, suite à une décision de changement de poste ou de départ (retraite, autres fonctions...)

Prérequis

Être déterminé pour s'impliquer personnellement dans la formation, pour s'approprier les techniques et pour en recueillir tous les bienfaits.

Programme

1. SE PRÉPARER À TRANSMETTRE : 80 % du succès

- Analyser l'expertise nécessaire au poste, déterminer les compétences visées
- Identifier son rôle de formateur et de tuteur
- Etablir un rétro-planning de formation
- L'écoute active du formé - L'art des questions pour comprendre celui qui apprend : ses attentes, ses craintes, son rythme d'apprentissage, ses valeurs, sa mémoire, son organisation, sa façon d'apprendre
- Différencier les faits, les opinions et les sentiments
- L'art des explications claires et de la reformulation
- Le langage gestuel pour mettre en confiance le formé

2. LA METHODE

- Les questions essentielles
- Le choix des techniques et des outils
- Construire l'intervention selon le T.O.P.O et la progression pédagogique
- Organiser l'espace et le déroulement
- Analyser son propre comportement, son style lorsqu'on transmet
- Les règles de base d'une formation et les phases d'une intervention

3. LA PÉDAGOGIE POUR ADULTE

- Les fonctions de l'animateur
- Les fonctions du groupe
- Ce qui « pousse » un adulte à s'informer
- La motivation et les représentations
- La pédagogie et les différentes stratégies d'apprentissage

Grille d'observation d'une formation te plan de progression individuel

Toutes les actions de formation de Chantal Balmont Conseil répondent parfaitement aux exigences du Décret Qualité DataDock du 30 Juin 2015. Elles sont référençables par l'ensemble des financeurs de la formation professionnelle.



Durée : 2 jours (14H de F°)

Tarif : 1659€ net de taxes

Dates : 30 & 31 Janv. 2025 -
11 & 12 Mars 2025 - 18 & 19
Juin 2025 - 9 & 10 Sept. 2025
- 26 & 27 Nov. 2025 ou
démarrage immédiat

Lieu : Écully ou à définir

Code : DevProf1005

Formation inter-entreprise
Maximum 7 personnes

Intervenant :

Chantal Englebert-Balmont

Tél : 04.78.33.57.59

06.80.05.03.76

Mail: formation@balmont.net

 Also in English

