

Formation Balmont

1 Formatrice - 20 ans d'expertise - 80 thèmes de Formation - 7800 Stagiaires

Management transversal et Leadership

Management Non Hiérarchique, (MNH)

Objectifs

- Le leadership selon l'approche du leadership situationnel
- Intégrer les principales caractéristiques du management non hiérarchique
- Les difficultés – Comment les appréhender et les résoudre ?
- Stimuler une relation de collaboration avec ses interlocuteurs
- Développer la compétence collective
- Mettre en place des objectifs et atteindre des résultats

Public

Chef de projet ou toute personne qui doit animer une équipe sans lien hiérarchique

Prérequis

Être déterminé pour s'impliquer personnellement dans la formation, pour s'approprier les techniques et pour en recueillir tous les bienfaits.

Programme

Les 4 types de leadership selon l'approche du management situationnel

- Les 3 compétences clés du leadership situationnel
- Les comportements dominants de chacun des 4 styles
- Les 6 étapes pour développer compétence et engagement du collaborateur
- Les 5 étapes d'un partenariat gagnant/gagnant

Développer la collaboration

- Connaître les conditions propices à un bon management non hiérarchique
- les enjeux d'une collaboration réussie
- Comment élaborer la compétence collective ?

Établir une relation gagnant / gagnant

- Faire circuler l'information pour donner du sens à l'action
- Adapter sa communication à ses interlocuteurs
- Techniques pour argumenter et savoir convaincre ses interlocuteurs
- Créer de la motivation
- Créer un lien de confiance
- Mettre la pression pour obtenir satisfaction

Animer l'équipe

- Définir le cadre de fonctionnement
- Comment être directif, persuasif, participatif ou délégatif selon les personnes ?
- les outils collectifs : Animer un briefing face à un groupe, une réunion technique, de travail, d'information, de résolution de problème
- les outils individuels : l'entretien d'accueil, de délégation, de régulation
- Construire et développer son réseau

Pédagogie de la formation

Avant la formation, chaque participant reçoit un questionnaire pour préciser ses attentes. Ces informations permettront à la formatrice d'adapter la formation en fonction des objectifs de chacun. Les mises en situation seront conçues à partir des situations professionnelles des stagiaires.



Durée : 2 jours (14H de F°)

Tarif : 1659€ net de taxes

Dates : 28 & 29 Janv. 2025 -
20 & 21 Mars 2025 - 18 & 19
Juin 2025 - 18 & 19 Sept.
2025 - 18 & 19 Nov. 2025 ou
démarrage immédiat

Lieu : Écully ou à définir

Code : MNGMT0414

Intervenant :

Chantal Englebert-Balmont

Tél : 04.78.33.57.59

06.80.05.03.76

Mail: formation@balmont.net

 Also in English



Qualiopi
processus certifié

■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

