

Formation Balmont

1 Formatrice - 20 ans d'expertise - 80 thèmes de Formation - 7800 Stagiaires

Accueil > Formations Individuelles > Recrutement et parcours d'intégration

Recrutement et parcours d'intégration

- 📌 1 formatrice pour 1 participant
- 📌 2 jours de formation
- 📌 1 heure de conseil par téléphone (ou via skype)



Objectifs

- 📌 Acquérir les fondamentaux pour fiabiliser ses recrutements
- 📌 Connaître les étapes d'un recrutement et ses incidences
- 📌 Avoir des conseils individualisés pour gagner du temps et valider son savoir faire

Public

Managers ou responsable en R.H désireux d'acquérir ou de développer leurs compétences

Programme

Points clés d'acquisition :

- Notions de besoin en recrutement
- Place de l'entretien dans le processus de recrutement
- Conduire l'entretien de validation
- Diagnostic

Contenu détaillé de la formation :

- La définition de fonction
- Le profil de candidat
- La hiérarchisation des critères objectifs de sélection

Les règles du jeu

- Les lois sur les discriminations

Organiser les entretiens

- Connaître la chronologie de l'entretien
- Formuler les bonnes questions
- Identifier les éléments clés de sélection
- Confirmer l'adéquation entre le poste proposé et les compétences du candidat
- Bilan de l'entretien

Intégrer le nouveau talent

- Suivre la prise de fonction
- Evaluer pendant la période d'essai
- Faire le lien avec le service Ressources Humaines

Pédagogie de la formation

Échanges et mises en situations filmées sont privilégiés - Apports théoriques et exercices de simulation en groupe.

Un document complet «Recrutement et parcours d'intégration» sera remis au participant.

Durée : 2 jours (16H de F^o)

Tarif : 1288€ net de taxes

(repas offert) Possibilité 2 participants : 1780€ (repas offert)

Dates : à définir ensemble

Lieu : Écully ou à définir

Code : INDV0206

Formation individualisée

Intervenant :

Chantal Englebert-Balmont

Tél : 04.78.33.57.59

06.80.05.03.76

Mail: formation@balmont.net



Also in English

